



KODANIKUÜHISKONNA TOETUSEKS

TARTU RAHVAÜLIKOOLI ARENGUKAVA 2016-2020

MISSIOON

Tartu Rahvaülikool (TRÜ) on täienduskoolitusasutus, mis pakub kultuuriteadlikkust, enesearendust ja loovust soodustavat õpikeskkonda professionaalseks ja isiksuslikuks arenguks.

VISIOON

TRÜ on jätkusuutlik, paindlik, eri sihtgruppide vajadustele ja huvidele vastav täienduskoolitusasutus, mis kannab demokraatlikke haridusväärtusi, millel on kaasaegne tehnoloogiline baas, pädevad koolitajad ja inspireeriv õpikeskkond. TRÜ on mitteformaalse hariduse keskus, mis on tuntud ja hinnatud Eestis ja piiriüleselt.

Selleks on vajalikud järgmised tegevused:

- maine tõstmine, professionaliseerumine, kaasaegse õpikeskkonna arendamine
- mitmekülgse koostöö algatamine eri institutsioonidega täiskasvanute harimisel
- suhete loomine võtmeisikutega, osalemine aruteludes, meediakajastused
- panustamine uutesse haridusvaldkondadesse ja sihtrühmadesse (pagulased, töötud, riskirühmad, vanemaealised, muukeelsed, erivajadustega inimesed)

Uuel perioodil on oluline tuua välja tugevused ja erinevused – rahvaülikool ja teised koolituse pakkujad. Rohkem rõhutada täiskasvanute õppimise tähendust (õppimine kui kvaliteetaeg ja ka meelelahutus ning tervise tagamise võimalus). Aktiivsemalt tegeleda internetiturundusega ja muuta turundust sihtgrupipõhisemaks. Avaldame ajaloolise ülevaate TRÜ kujunemisest ja tegevusest. TRÜ kuvandit ja turundustegevusi täpsustab **kommunikatsioonistrateegia**. Tuua koolitusi oma pinnale ja pakkuda nii füüsilist kui ka sisulist platvormi oma võrgustikus (vahendaja roll). Kasutada õppetöös paremini IKT vahendeid. Julgemalt panustada linna probleemide lahendamisele koolitusteenuse pakkumise kaudu. Aktiviseerida koostööd Eestis ja piiriüleselt.

II TEGEVUSKAVAD

1. Õppekvaliteedi tagamine, õppekavade väljatöötamine, uute sihtrühmade kaasamine ja sidumine

Eesmärk: pakkuda kvaliteetset ja erinevate sihtrühmade vajadustele vastavat koolitust

Tegevused	Aeg	Sihttulemus (miinimum)	Vastutaja/eostajad	Ressur sid
Õppekavade ja –korralduse vastavusse viimine uue Täiskasvanuhariduse seadusega.	2016	100% vastavuses	Õppeosako nna juht/koolitus juhid	TRÜ
Kvaliteedikontrollisüsteemi loomine	2016	Kvaliteedikontrollisüsteem	Õppeosako nna juht	TRÜ
Kvaliteedikontrollisüsteemi ajakohastamine, kvaliteedi hindamisvahendite arendamine	2016-2020	Ajakohane kvaliteedikontrollisüsteem	Õppeosako nna juht	TRÜ
Kvaliteedi hindamistulemuste süstemaatilise analüüs	2016-2020	1 kord semestris kokkuvõtte ja analüüs	Õppeosako nna juht/koolitusjuhid	TRÜ
Professionaalse õpetajaskonna kindlustamine vastavalt kvalifikatsiooni nõuetele	2016-2020	2020 100% koolitajatest vastavad kvalifikatsiooni nõuetele	Õppeosako nna juht/koolitusjuhid	TRÜ, fondid
Uute õppekavade väljatöötamine ja kursuste käivitamine	2016-2020	20% kogu kursuste mahust igal semestril	Õppeosako nna juht/koolitusjuhid	TRÜ
Koostöö soodustamine TRÜ koolitajate vahel, mentorluse kasutamine	2016-2020	1 üldnõupidamine aastas, lisaks valdkondade nõupidamised	Õppeosako nna juht/koolitusjuhid	TRÜ
Sotsiaalsete oskuste, õppemeetodite, eri sihtrühmade koolitamise ja muude koolituste pakkumine TRÜ koolitajatele	2016-2020	1 koolitus semestris	Õppeosako nna juht	TRÜ, fondid
Uute kursuste käivitamine uutele sihtrühmadele (madala haridustasemega noored, pagulased, muukeelsed, riskirühmad, erivajadusega inimesed, eelmainitud sihtrühmadega töötajad ja vabatahtlikud)	2016-2020	20 kursust	Õppeosako nna juht/koolitusjuhid	TRÜ, fondid
Koostöö arendamine sihtrühmadega	2016-		Õppeosako	TRÜ

seotud institutsioonidega (Sotsiaalministeerium, Haridus- ja Teadusministeerium, sotsiaal-, kultuuri- ja haridusasutused, KOV sotsiaal- ja haridusosakonnad, töötukassa)	2020		nna juht/juhatus	
Koolitajate parem kaasamine uute õppekavade väljatöötamisse, kooli arendustegevustesse	2016-2020	2 valdkondlikku nõupidamist aastas	Õppeosakonna juht/koolitusjuhid	TRÜ
Grupitellimuste ja eratundide aktiivne pakkumine, õppekavade kohandamine	2016-2020	2016 12 edukat pakkumist semestris 2017-2020 15 semestris	Turundusjuht/koolitusjuhid	TRÜ
Osalemine täiskasvanuhariduse konverentsidel ja meediaüritustel	2016-2020	10 osalemist semestris	Õppeosakonna juht/turundusjuht	TRÜ
Uute kultuuritegevuse vormide ja koostööviiside arendamine teiste kultuuri- ja haridusasutustega	2016-2020		Õppeosakonna juht/turundusjuht	TRÜ, fondid

2. Organisatsiooni jätkusuutlikkus

Eesmärk: Tagada organisatsiooni jätkusuutlikkus õpikeskkonna ja töökorralduse arendamise kaudu

Tegevused	Aeg	Sihttulemus	Vastutaja/t eostajad	Ressursid
Õppevormide- ja meetodite mitmekesistamine, IKT vahendite kasutamine, e-õppe arendamine ja mahu kasvatamine	2016-2020	2017 IKT vahendeid kasutab vähemalt 80%, 2020 95% koolitajatest, vähemalt 20% kasutab osaliselt e-õpet.	Õppeosakonna juht/koolitusjuhid	TRÜ, fond
Inventari ja tehnilise baasi kaasajastamine	2016-2020	2016 on kõikides õpperuumides kaabliga internetiühendusega arvutid, 2018 ka dataprojektorid, 2017 on mõlema õppehoone fuajees ekraanid koolitusinfo	Juhatus	TRÜ, fondid

		kuvamiseks, 2016 on tehtud sanitaarremond Pepleris, 2020 kunstikeskuses		
Ruumide maksimaalne kasutus - päevasel ajal toimuvate kursuste arvu suurendamine	2016-2020	Hooajal on ajavahemikus kell 9-17 ruumide kasutamine vähemalt 70%	Õppeosakonna juht/koolitusjuhid	TRÜ
Koostöös KOViga ühtse kaasaegse, esindusliku täiskasvanukoolituseks sobiva õppehoone sisseseadmine	2020	Ühtne õppehoone	Juhatus, nõukogu	KOV, fondid TRÜ
Tulemuste süstemaatiline analüüs koolitusvaldkondade kaupa ja meeskonna ülesannete täpsustamine	2016-2020	Igal semestril kokkuvõtte ja analüüs edasiste plaanidega.	Juhatus, õppeosakonna juht	TRÜ
Meeskonnaliikmete ja juhtkonna koolitamine	2016-2020	Osalemine vähemalt ühel töölalasel koolitusel semestris	Juhatus	TRÜ
TRÜ arendustegevuste monitooring, arengukava ja kommunikatsioonistrateegia realiseerumise hindamine	2016-2020	Igal semestril meeskonnaga ja nõukogus hindamine	Juhatus, nõukogu	TRÜ
TRÜ infosüsteemi arendamine ja täiendamine	2016-2020	Kõik töötajad hindavad infosüsteemi efektiivseks ja kaasaegseks (vähemalt 1 kord semestris läbiviidud küsitlusel)	Õppeosakonna juht	TRÜ, fond
Uue kodulehe arendamine	2020	Kasutajasõbralik ja kaasaegne koduleht (küsitlusel õppijate hulgas 80% peab kasutajasõbralikuks)	Turundusjuht	TRÜ, fond

3. Rahvusvaheliste suhete arendamine ja projektide käivitamine

Eesmärk: Kasutada uusi koostöö ja lisarahastuse võimalusi

Tegevused	Aeg	Sihttulemus (miinimum arv)	Vastutaja/teostajad	Ressursid
Korraldada õppereise välispartnerite juurde, et tutvuda pagulaste temaatikaga koostöös kohalike koostööpartneritega	2016-2020	3 õppereisi	Juhatus	TRÜ, KOV, fond
Korraldada välispartneritega koolitusi Tartus pagulaste vastuvõtu ja õppe teemal koostöös kohalike koostööpartneritega	2016-2020	3 koolitust	Juhatus	TRÜ, KOV, HTM, fond
Osalemine seminaridel, konverentsidel, kontaktüritustel	2016-2020	10 osalemist	Projektijuht/koolitusjuhid	TRÜ, fond
Projektid organisatsiooni arendamiseks rahastamise taotlusega	2016-2020	2 rahastatud projekti	Juhatus/projektijuht, õppeosakonna juht	Fond, TRÜ
Investeeringiprojektid õppekeskonna edendamiseks	2016-2020	2 rahastatud projekti	Juhatus/projektijuht	Fond, KOV, TRÜ
Projektid tööalase täiendõppe toetamiseks rahastamise taotlusega	2016-2020	5 rahastatud projekti	Projektijuht/koolitusjuhid	Fond, TRÜ
Projektid kultuurialase koolituse toetamiseks rahastamise taotlusega	2016-2020	5 rahastatud projekti	Projektijuht/koolitusjuhid	Fond, TRÜ
Euroopa Sotsiaalfondi programmis osalemine	2016-2020	1 rahastatud projekt	Projektijuht/koolitusjuhid	Fond, TRÜ
Osalemine Välisministeeriumi rahvusvahelises toetusprojektis	2016-2020	1 rahastatud projekt	Projektijuht/koolitusjuhid	Fond, TRÜ
Osalemine ERASMUS+ või NordPlus projektis	2016-2020	2 rahastatud projekti	Projektijuht/koolitusjuhid	Fond, TRÜ
Rahvaülikoolide Liidu võrgustiku tugevdamine, ühine projektis osalemine	2016-2020	1 rahastatud projekt	Juhatus/projektijuht	Fond, TRÜ

4. Koostöö Haridus- ja Teadusministeeriumiga ning kohalike omavalitsustega

Eesmärk: TRÜ tegevuspõhimõtete ja tegevusvõimekuse tutvustamine ning koostöövõimaluste leidmine ja realiseerimine

Tegevused	Aeg	Sihttulemus (miinimum arv)	Vastutaja/t eostajad	Ressur sid
Osalemine aruteludel ja mõttekodades, et tihendada koostööd KOVi ja riiklike institutsioonidega, mõttekodade korraldamine	2016-2020	Korraldada 5 mõttekoda	Juhatus/ õppeosakon najuht	TRÜ
Osalemine LV ettevõtlusnädalal ja muudel LV ettevõtlus, sotsiaal- ja haridusosakondade algatustel	2016-2020	10 osalemist	Turundusju ht/koolitusju hid	TRÜ
Osalemine Tartu linna arengukava aruteludes	2018	2 osalemist	Juhatus	TRÜ
Osalemine seadusandlusega seotud aruteludes, ettepanekute tegemine	2016-2020		Juhatus	TRÜ
Osalemine täiskasvanud õppija nädala üritustel	2016-2020	5 osalemist	Turundusju ht	TRÜ
Osalemine täiskasvanuhariduse foorumi tegevuses	2016-2020	5 osalemist	Juhatus	TRÜ
Initsiatiivi näitamine EVHLi liikmena	2016-2020		Juhatus	TRÜ
Koostöö arendamine teiste omavalitsustega kohalikele õppimisvõimaluste pakkumiseks (sh fondide toetusel).	2016-2020		Juhatus/ õppeosakon najuht, projektijuht	TRÜ
Koostöö ja rahastamislepingu läbirääkimine Tartu LV kui sihtasutuse ühe omanikuga, et täiendada TRÜ arenguressursse	2016-2017	2017 leping	Juhatus	TRÜ